



ประกาศคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการกองกฎหมาย
ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘
เรื่อง การรับสมัคร คุณสมบัติผู้สมัคร และหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้ง
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการกองกฎหมาย เป็นไปตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหาร จัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๖๐๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กองกฎหมาย และคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการกองกฎหมาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงกำหนด การรับสมัคร คุณสมบัติผู้สมัคร หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้ง ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินฯ จะต้องมีความสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
 - (๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - (๒.๑) หัวหน้างาน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน หรือ ผู้รักษาการแทนหัวหน้างาน เฉพาะกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเท่านั้น มีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี
 - (๒.๒) ผู้รักษาการแทนหัวหน้าหน่วยงาน เฉพาะกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เท่านั้น มีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี
 - (๒.๓) ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
 - (๒.๔) ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- กรณีปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งตาม (๒.๑) และ (๒.๒) มากกว่าหนึ่งตำแหน่ง ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- (๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าเงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่งของผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการประเภทหัวหน้าหน่วยงาน

๒. กำหนดการรับสมัครและการประเมิน

๒.๑ ผู้สมัครเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองกฎหมาย ตามประกาศนี้ ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร/หลักฐาน ประกอบ จำนวน ๖ ชุด ที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ประเมินฯ ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม - ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่เกินเวลา ๑๖.๐๐ น. ในวันและเวลาทำการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารใบสมัครได้ที่ www.personnel.up.ac.th

๒.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ และสามารถตรวจสอบรายชื่อได้ที่ www.personnel.up.ac.th

๒.๓ กองกฎหมาย แจ้งรายชื่อบุคลากรที่ความประสงค์ของจะเข้าร่วมรับฟัง การแสดงวิสัยทัศน์เป็นลายลักษณ์อักษรต่อเลขานุการกรรมการประเมินฯ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๔ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ จะต้องแสดงวิสัยทัศน์ ไม่เกิน ๒๐ นาที ตอบข้อซักถามจากบุคลากรกองกฎหมาย (ถ้ามี) ประมาณ ๑๐ นาที และเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการฯ เป็นรายบุคคล วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินฯ จะต้องส่งเอกสารตามที่กำหนด นำเสนอวิสัยทัศน์ และเข้ารับการสัมภาษณ์ จากคณะกรรมการประเมินฯ ตามวัน เวลา สถานที่ ที่กำหนดไว้ มิเช่นนั้น ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการกองกฎหมาย ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินฯ อาจกำหนดขั้นตอน วิธีการระยะเวลา หรือการอื่นใด ที่เหมาะสมในการแสดงวิสัยทัศน์

๓. หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองกฎหมาย คณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองกฎหมาย ตามองค์ประกอบดังนี้

- (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ที่จะประเมิน
- (๓) สมรรถนะทางการบริหาร
- (๔) คุณลักษณะของบุคคล

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินแต่ละองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา